Manager une équipe interdisciplinaire (D. EJNES)

Objectifs

Appliquer un management adapté à une équipe en réadaptation

Formateur.trice

Daniel EJNES

Médecine Physique et de Réadaptation

Managenement médical

Tarifs

Nous contacter pour un devis

Organisation

Construction du groupe :
18 personnes

Public et Prérequis

Formation réservée aux médecins, cadres, soignants, éducateurs, rééducateurs et professionnels du secteur sanitaire et médicosocial

Contenu

Développez une pratique opérationnelle de management interdisciplinaire. Faites-en un véritable atout professionnel et personnel auprès des équipes.

Programme de la formation

Introduction :

- Le management : une technique ou un art ?
- La notion d'autorité et de Leadership
- Les rôles de MPR et des cadres

Les bases du management de l'équipe en réadaptation

- Le Piii
- Le projet de vie
- Management appliqué au Médico-social
- Le staff

ATELIER 1 : Description des modèles de Management

ATELIER 2 : Autodiagnostic et études de situations

- Communication appliquée
- Le management d'équipe

ATELIER 3 : études de situations et jeux de rôles

Moyens pédagogiques et pratiques

- Lieu : salle adaptée à l'effectif
- Alternance des séquences théoriques (Supports Polycopiés fournis aux stagiaires et projection d'un diaporama) puis des séquences pratiques en binômes sous surveillance et supervision du formateur.
- Merci de vous munir d'une tenue confortable afin d'effectuer l'ensemble de la partie pratique de la formation.

Modalités de suivi de l'exécution du programme et d'évaluation

- Feuilles d’émargement (par ½ journées) : signature des participants et contre-signature du formateur.
- Évaluation des apports de la formation :
    - Pré et Post-test
    - Quizz – questionnaires
    - Correction des gestes techniques au décours de la pratique
    - Échanges autour des cas emblématiques
- Questionnaire de satisfaction de fin de formation

Accès aux personnes handicapées

Attestation d’accessibilité recevant du public (ERP 5ème catégorie).

Programme détaillé de la formation

Jour 1	Contenus	Pédagogie	
	OBJECTIF PEDAGOGIQUE INTERMEDIAIRE : Intégrer les bases du management à connaitre afin de l'appliquer au mieux lors de situations pratiques		
09h00 09h30	**Accueil des stagiaires – présentation du formateur et des participants** **Présentation de la formation – introduction** Etablissement des règles de fonctionnement et fondamentaux autour du respect-écoute/accueil	**ÉCHANGES**	Remise de support pédagogique – Tour de table – questions sur les attentes des stagiaires
09h30 10h30	**Introduction** Le management : une technique ou un art ? Apprentissage de Niveau 1 – de niveau 2 La notion d'autorité et de Leadership, le MPR chef d'orchestre – le rôle des cadres	**THÉORIQUE**	Projection du diaporama -supports audio visuels
	Pause		
10h45 12h30	**Les bases à connaître** Le Montreal Model – le Staff sanctuarisé – le Piii comme traceur fondamental – le projet de vie – Management appliqué au médico-social	**THÉORIQUE**	Projection du diaporama -supports audio visuels
	Repas		
13h30 14h30	**ATELIER 1 : Management** Le modèle d'Ashridge – l'étoile dansante – Peter Senge Postures d'autorité et Leadership non vertical Principes du Lean Management appliqué La coordination : enjeux, modèles, pièges, et facteurs de succès Le « Vivre ensemble » du MS, enjeux, limites et cadrage.	**THÉORIQUE** **DÉMONSTRATIVE** **MÉTHODE ACTIVE**	Projection du diaporama -supports audio visuels – participation active des stagiaires et démonstration du formateur
14h30 15h30	**ATELIER 2 : Auto-diagnostique et études de situations** <u>Communication appliquée</u> L'impact – l'écoute active – la dynamique de groupe – Animateur VS rédacteur – cultures différentes : confrontation ou complémentarité <u>Le management d'équipe</u> du pluri vers l'interdisciplinaire, le trans c'est	**THÉORIQUE** **DÉMONSTRATIVE** **MÉTHODE ACTIVE**	Projection du diaporama -supports audio visuels – participation active des stagiaires et démonstration du formateur

	quoi ? Binômes & Interculturalité : confrontation ou coopération – le staff de niveau professionnel – le Piii simplifié – L'intégration au projet de vie – réunion efficace et décision d'équipe		
	Pause		
15h45 16h30	**ATELIER 3 : Etudes de situations et jeux de rôles**	**THÉORIQUE** **DÉMONSTRATIVE** **MÉTHODE ACTIVE**	Projection du diaporama -supports audio visuels – participation active des stagiaires et démonstration du formateur
16h30 17h00	**Evaluation de fin de formation et de l'Objectif Opérationnel** **Questionnaire oral et écrit de satisfaction et de connaissances**	**ÉCHANGES** **RÉFLEXIVE**	Questionnements mutuels – participation active des stagiaires